



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

Белгородская региональная организация профсоюза работников
народного образования и науки РФ

**ВАЛУЙСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

Утвержден

Постановлением президиума
Валуйской территориальной организации
профсоюза работников народного
образования и науки РФ
от 16.03.2021г., протокол №21

Утверждаю:

Председатель Валуйской
территориальной организации
профсоюза работников
народного образования и науки РФ
от 16.03.2021г.

Т.П.Иванова

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ

Валуйской территориальной организации

профсоюза работников народного

образования и науки

Российской Федерации

за 2020 год

г. Валуйки

Открытый (публичный) отчёт Валуйской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

1. Введение.

Ежегодный Открытый отчет Валуйской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ введен с января 2016 года, согласно постановлению Исполнительного комитета Профсоюза от 22 сентября 2015 года № 2-5 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза», Программы информационного сопровождения деятельности Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2019-2021 г.г.

Цель формирования публичного отчета:

Обеспечение информационной открытости и прозрачности в деятельности Валуйской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Задачи:

-Обеспечить регулярную информированность членов Профсоюза о деятельности Валуйской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на всех уровнях его организационной структуры, повысить прозрачность деятельности комитета (выборных профсоюзных органов) и на этой основе сформировать позитивную мотивационную среду в Профсоюзе и осознанное профсоюзное членство, а также способствовать повышению авторитета Профсоюза.

-Создать условия для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности территориального комитета Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективных договоров и соглашений.

2. Краткая характеристика Валуйской территориальной организации Профсоюза (по состоянию на 1 января 2021 года)

По состоянию на 1 января 2021 года в состав Валуйской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ входят: управление образования, 33 школы (из них 11 школ дополнительно осуществляют дошкольное образование), 31 дошкольное образовательное учреждение, 6 учреждений дополнительного образования. Все вышеперечисленные учреждения охвачены профсоюзным членством и объединены в 71 первичную профсоюзную организацию. За отчетный период вновь создано 17 первичных профсоюзных организаций. Это 16 в детских дошкольных образовательных организациях сельской местности и 1 в организации дополнительного образования. До этого эти организации входили в состав общеобразовательных организаций, а последняя была объединена с МБУДО ДДТ Валуйского района.

На общую численность членов профсоюза эти изменения не распространились, так как численность вновь созданных профсоюзных организаций учитывалась и ранее. Общий охват профсоюзным членством составляет 1966 членов профсоюза (на 2 человека больше, чем в предыдущий год) и составляет 95,9 % от общей численности работающих, что на 0,4% выше от показателей в 2019 году.

С 2020 года в Общероссийском профсоюзе образования запущен проект «Цифровизация Общероссийского профсоюза образования». Валуйская территориальная организация профсоюза, первичные профсоюзные организации, входящие в ее состав, учет членов профсоюза осуществляют в АИС.

3. О деятельности выборных профсоюзных органов Валуйской территориальной организации Профсоюза в 2020 году.

2020 год внес свои коррективы в работу выборных профсоюзных органов, в связи с пандемией, объявленной Президентом Российской Федерации В.В.Путиным в нашей стране. На основании Постановления президиума Белгородской региональной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (№3 от 23.03.2020года) в региональной, местных, первичных (с правами местных) организациях Профсоюза в соответствии с главой 49.1. Трудового кодекса Российской Федерации с 23 марта 2020 года был введен режим дистанционной работы. Все школы, детские сады и учреждения дополнительного образования до конца учебного года работали в дистанционном режиме.

Несмотря на особые условия труда, территориальной организацией профсоюза проводились заседания президиума, на которых обсуждались вопросы, охватывающие основные направления профсоюзной деятельности, которые были посвящены двум основным юбилейным датам:

75-летию Победы в Великой Отечественной войне и 30-летию Общероссийского Профсоюза образования.

На заседаниях президиума были обсуждены следующие вопросы:

- Об основных направлениях деятельности территориальной организации и первичных профсоюзных организациях по культурно-массовой и спортивной работе в год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.
- О сводном статистическом отчете (форма 2 -СП), отчетах по формам КДКО и КДК-2 Валуйской территориальной организации профсоюза за 2019 год.
- Об итогах правозащитной деятельности территориальной и первичных профсоюзных организаций за 2019 год (форма 4-ПИ).
- Об итогах работы территориальной и первичных профсоюзных организаций по охране труда за 2019 год (форма 19- ТИ).
- О годовом финансовом отчете по использованию средств профсоюзного бюджета за 2019 год, основных показателях сметы доходов и расходов территориальной организации профсоюза на 2020 год.
- Об итогах реализации молодежной политики территориальной организации Профсоюза в 2019 году.
- О проведении областной профсоюзной тематической проверки по вопросу «Соблюдение трудового законодательства при проведении сокращения численности или штата работников образовательной организации».
- Об итогах проведения областной профсоюзной тематической проверки по вопросу «Соблюдение трудового законодательства при проведении сокращения численности или штата работников образовательной организации».
- Об итогах оздоровительной кампании в 2019 году и задачах по оздоровлению членов профсоюза и их детей в 2020 году.
- Об участии образовательных организаций и профсоюзного актива Валуйского городского округа в Первомайской акции под девизом «**За достойный труд, за справедливую социальную политику!**»
- О критических замечаниях и предложениях, высказанных членами профсоюза во время проведения отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях и территориальной организации профсоюза в 2019 году.

- О развитии информационных ресурсов и состоянии информационного сопровождения деятельности Валуйской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- Об участии профсоюзного актива в избирательной кампании по выборам депутатов областной Думы VI созыва.
- Об участии профсоюзных органов в реализации проекта «Цифровизация Профсоюза на 2020-2024 годы».
- Об участии Валуйской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2020 года.
- Об утверждении номенклатуры дел Валуйской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 год и другие.

4. Краткие результаты уставной деятельности.

4.1. Социальное партнерство, решение вопросов социально-экономического характера. Выполнение Территориального соглашения, коллективных договоров в 2020 году.

Социальное партнерство - один из главных механизмов регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования.

Социальное партнерство в отчетном году осуществлялось на основе отраслевого Территориального Соглашения между управлением образования администрации Валуйского городского округа и территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2022 г.г. Во всех 71 первичной профсоюзной организации заключены Коллективные договоры, из которых 24 - в отчетном году. Это 10 колдоговоров в общеобразовательных организациях, 8 - в учреждениях дошкольного образования, 5- в учреждениях дополнительного образования и 1- в управлении образования.

Тексты отраслевого Соглашения подкреплены на странице сайта территориальной организации профсоюза, коллективных договоров - на сайтах образовательных организаций. Руководителям образовательных организаций, профсоюзным комитетам оказывалась практическая помощь при составлении коллективных договоров по новому макету, утвержденному постановлением Исполнительного комитета Центрального Совета Профсоюза № 3-8 от 12.10.2020 г., а также дополнительных Соглашений к ним.

Сторонами соблюдается порядок процедуры ведения переговоров между профсоюзом и социальными партнерами, выдерживается структура и содержание локальных актов. Сроки заключения, предусмотренные Ст.43 ТК РФ не нарушаются и действуют не более трех лет.

Вопросы о ходе выполнения коллективных договоров рассматривались на заседаниях профкомов, профсоюзных собраниях.

Согласно постановления администрации Валуйского городского округа **«Об утверждении Положения о выплате денежных средств молодым специалистам – педагогическим работникам малокомплектных общеобразовательных учреждений муниципального района «Город Валуйки и Валуйский район»** от 28.09.2015 г. №103, продолжена выплата единовременного пособия молодым специалистам в размере 6 должностных окладов (3 должностных оклада в год трудоустройства и 3 должностных оклада по истечению 3-х лет работы). Такие выплаты из муниципального бюджета за 2020 год получили 3 специалиста на общую сумму 91 800 руб. из муниципального бюджета. Продолжена доплата к должностному окладу (30%) из областного бюджета молодым специалистам за первый год работы, закрепленная в отраслевом областном Соглашении.

Большой помощью и социальной поддержкой пользуются педагогические работники, проживающие в сельской местности и п.Уразово, в том числе и вышедшие на заслуженный отдых, по возмещению льгот по жилищно-коммунальным услугам. Такой льготой в 2020 году воспользовалось **630 человек. Из областного и местного бюджетов на эти цели выделено 13 559 202,37 руб.**

В 2020 году размер стимулирующих выплат в связи с применением новой Методики оплаты труда (постановление правительства Белгородской области №421-пп от 30.09.2019 года) составил до 30%.

Сохранены доплаты за классное руководство из средств областного бюджета.

В отчетном периоде особое внимание уделялось выполнению раздела Коллективного договора «Оплата и нормирование труда».

С учетом увеличения заработной платы с декабря 2020 года

Средняя зарплата учителя- 41 580 руб.;

Средняя зарплата воспитателя детского сада- 37 291 руб.;

Средняя зарплата педагога дополнительного образования – 41 580 руб.

Выполнены «Майские» указы Президента Российской Федерации В.В.Путина (2012 год) в части оплаты труда выполнены.

За счет средств областного бюджета производятся доплаты педагогическим работникам за наличие государственных и отраслевых наград. Сохранена средняя заработная плата учителям в период проведения ими государственной итоговой аттестации. В полном объеме и без задолженностей перечислялись взносы из фонда заработной платы во все обязательные социальные фонды. Задолженностей по выплате заработной платы и отпускных за отчетный период не было.

4.2. Правозащитная деятельность.

Выполняя, основную цель, поставленную перед профсоюзом о представительстве и защите индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, направленную на повышение уровня жизни членов профсоюза, Валуйская территориальная организация профсоюза, первичные профсоюзные организации, входящие в ее состав, в 2020 году провели определенную работу по правозащитной деятельности.

В Валуйской территориальной организации профсоюза руководит правозащитной деятельностью председатель территориальной организации профсоюза Иванова Т.П., которая является председателем комиссии по социально-трудовым отношениям при президиуме и внештатным правовым инспектором труда на общественных началах.

Совместно с Общественной палатой Валуйского городского округа в августе - сентябре 2020 года территориальная организация профсоюза приняла участие в независимой оценке качества условий оказания услуг организациями в сфере образования (**комплексная проверка**) 12 образовательных организаций по вопросам трудового законодательства. Были проверены следующие нормативные документы: Устав образовательной организации, свидетельство о государственной аккредитации, локальные нормативные акты, предусмотренных частью 2 статьи 30 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», правила внутреннего распорядка обучающихся, правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор; сведения о реализуемых образовательных программах, сведения о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования, квалификации и опыта работы, преподаваемых дисциплин; ученой степени (при наличии); ученого звания (при наличии); наименование направления подготовки и (или) специальности; данные о повышении квалификации и профессиональной переподготовки (при наличии); общий стаж работы; стаж работы по специальности; сведения о предписаниях органов, осуществляющих государственный контроль (надзор) в сфере образования, отчеты об исполнении таких предписаний и другие. Показатели по результатам проверки отражены в Оценочных листах и переданы в департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области для дальнейшего анализа и подведения итогов, которые размещены на сайте «Народная экспертиза».

Согласно плану работы Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и территориальной организации профсоюза на 2020 год, в соответствии со Ст. 370 ТК РФ и Ст. 19 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», постановлениями президиумов региональной и территориальной организаций профсоюза (от 28.01.2020 г. и 14.02.2020г.)

в период с 17.03.2020 года по 20.03.2020 года Валуйской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя Ивановой Т.П. по согласованию с управлением образования, в присутствии председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций в учреждениях образования Валуйского городского округа была проведена областная профсоюзная тематическая проверка на тему: **«Соблюдение трудового законодательства при расторжении трудового договора по причине сокращения численности или штата».**

Основная цель проверки - выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при расторжении трудового договора по причине сокращения численности или штата в образовательных организациях.

Задачи проведения областной тематической проверки:

- определение общей оценки практики участия профсоюзных комитетов при расторжении трудового договора по причине сокращения численности или штата;
- определение сложностей и проблем участия профсоюза при сокращении численности или штата в образовательных организациях и контроле по соблюдению законодательства при сокращении;
- формулирование конкретных правовых рекомендаций, практических мер по совершенствованию и повышению эффективности работы профсоюза при осуществлении мероприятий по высвобождению работников образования;

Согласно графика, утвержденного на заседании президиума Валуйской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (приложение к постановлению президиума протокол №5 от 14.02.20г.), были проверены двенадцать образовательных учреждений: 4- в дошкольных образовательных организациях, 5- в общеобразовательных учреждениях, 2- в учреждениях дополнительного образования. Перечень образовательных организаций представлен в таблице:

№ п/п	Наименование образовательного учреждения	Дата	Ответственные (руководитель, председатель ППО)
1.	МОУ СОШ №5 г.Валуйки	17.03.2020 г.	Махоргова И.В., Посохова Н.Н.
2.	МДОУ Детский сад №9 г.Валуйки	17.03.2020 г.	Кунцева Е.М., Кузнецова Н.П.
3.	МУДО ДЭБЦ г.Валуйки	17.03.2020г.	Ворожбянова Т.А., Федосеева Н.Ю.
4.	МБУДО ДДТ г.Валуйки	17.03.2020г.	Козловская М.С., Клышников О.В.
5.	МОУ «Колосковская СОШ»	18.03.2020 г.	Миненко С.Е., Никонова А.А.

6.	МДОУ Д/С с.Колосково	18.03.2020 г.	Уткина Е.В., Никонова А.А.
7.	МОУ «Тулянская ООШ»	18.03.2020 г.	Драганчук М.И., Старокожева Е.Л.
8.	МОУ Уразовская СОШ №2	19.03.2020г.	Хвостова С.И., Стуканева В.П.
9.	МОУ «Шелаевская СОШ»	19.03.2020 г.	Подерягина Л.В., Сергеева Н.Н.
10.	МДОУ Д/С с.Шелаево	19.03.2020г.	Аридова О.А., Шелаева О.П.
11.	МОУ « Принцевская СОШ»	20.03.2020 г.	Жирова Н.В., Андросова Л.М.
12.	МДОУ Д/С с.Принцевка	20.03.2020г.	Карнаухова М.Н., Андросова Л.М.

Во время проверки в каждой образовательной организации были изучены следующие основные документы:

1. Штатное расписание на 2018-2020 гг.;
2. Коллективный договор;
3. Личные дела работников;
4. Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;
5. Трудовые договоры;
6. Дополнительные соглашения к трудовым договорам;
7. Приказы по учреждению;
8. Протоколы заседания комиссии по проведению процедуры сокращения и документы к ним;
9. Протоколы заседаний профсоюзного комитета;
10. Мотивированное мнение выборного органа профсоюзной первичной организации.

Необходимо отметить, что во всех образовательных организациях документы, представленные к проверке, находятся в надлежащем состоянии. Все локальные акты оформлены правильно и грамотно. Укомплектованность кадрами проведена согласно штатному расписанию, которое утверждено на каждый учебный год.

В проверенных образовательных организациях утверждены унифицированные формы первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, включая формы по учету кадров, по форме № Т-3 «Штатное расписание», согласно Постановления Госкомстата России от 5 января 2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты». В соответствии с указанным постановлением на основании формы № Т-3 сформирована структура, штатный состав и штатная численность организации в соответствии с ее Уставом. Штатное расписание содержит перечень структурных подразделений, наименование должностей, специальностей, профессий с указанием квалификации, сведения о количестве штатных единиц. Штатное расписание, а также изменения в них утверждены приказом по

образовательной организации и подписаны руководителем. Нарушений по утверждению штатного расписания не выявлено.

В каждом образовательном учреждении проверены Коллективные договоры и дополнения к ним. Заработная плата выплачивается работникам своевременно 2 раза в месяц, по срокам, предусмотренным в коллективных договорах или дополнениях к ним. Во всех проверенных образовательных организациях имеются Положения по оплате труда работников, распределении стимулирующих выплат, с учетом новых Методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников, утвержденных Постановлениями Правительства Белгородской области и администрации Валуйского городского округа в 2019 году для дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций и дополнительного образования.

На каждого работника имеются личные дела, которые оформлены в отдельной папке. Все необходимые документы на каждого работника в личном деле имеются согласно описи. Замечаний по ведению и хранению личных дел не было.

С каждым работником заключен Трудовой договор на неопределенный срок. Дополнительные Соглашения к трудовому договору заключаются 2 раза в год с учетом изменений размера стимулирующих выплат. Один экземпляр Трудового договора и дополнительного Соглашения находится у руководителя, другой - выдается работнику на руки под роспись. Во время проверки некоторым руководителям образовательных учреждений было рекомендовано:

- в дополнительные Соглашения к трудовым договорам внести дополнения по форме выплаты заработной платы (безналичным путем с перечислением заработной платы на счет банковской карточки);
- внести соответствующие записи о том, что 1 экземпляр ТД и дополнения к нему работнику выдан на руки. А также дополнить личной подписью работника.

В проверенных учреждениях письменных и устных жалоб работников по вопросу начисления заработной платы, отпускных и стимулирующих выплат за 2015 - 2020 г.г. в адрес выборных профсоюзных органов не поступало.

В каждой образовательной организации имеется Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них. Соответствующие записи в Книгу вносятся своевременно. Замечаний по ведению Книг не было.

Массовых увольнений работников в образовательных организациях Валуйского городского округа не было. Из проверенных образовательных организаций в МОУ «Шелаевская СОШ» Валуйского района в 2018 году было проведено мероприятие по сокращению штата работника. Должность «бухгалтера» с 09 марта 2018 года была сокращена, т.к эти функции централизованно выполняет бухгалтерия управления образования администрации Валуйского городского округа. Устиновой Наталье Анатольевне исполняющей обязанности бухгалтера МОУ «Шелаевская

СОШ» была предложена вакантная должность в этом же образовательном учреждении «делопроизводитель». Нарушений по процедуре сокращения численности штата, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, не было.

В соответствии со Ст. 81 и 180 ТК РФ Устинова Н.А. администрацией школы была предупреждена о предстоящем увольнении в связи с сокращением за 2 мес. письменно под роспись и ей была предложена вакантная должность «делопроизводителя». Мотивированное мнение первичной профсоюзной организации при этом учитывалось без нарушений ТК РФ.

По результатам проверки необходимо отметить положительную работу по развитию социального партнерства и тесному взаимодействию по выполнению трудового законодательства администраций и профсоюзных комитетов МОУ «Колосковская СОШ» (директор Миненко С.Е., председатель ППО Никонова А.А), МОУ «Шелаевская СОШ» (директор Подерягина Л.В., председатель ППО Сергеева Н.Н.), МДОУ д/с №9 комбинированного вида г.Валуйки (заведующий Кунцева Е.М., председатель ППО Кузнецова Н.П.), МБУДО ДДТ г.Валуйки (директор Козловская М.С., председатель ППО Клышникова О.В.) Руководителям образовательных было вручено 5 представлений об устранении выявленных нарушений. Все нарушения в указанные сроки устранены.

Итоги тематической проверки были подведены на заседании президиума территориальной организации профсоюза (протокол № 6 от 23.04.2020 года) и доведены в каждую образовательную организацию в адрес руководителей и председателей ППО.

Постоянная юридическая помощь по различным вопросам трудового законодательства оказывалась членам профсоюза председателем территориальной организации профсоюза, внештатным правовым инспектором труда Ивановой Т.П. и правовыми инспекторами труда региональной организации профсоюза Белой А.В. и Саковой М.С. В течение 2020 года за юридической помощью по составлению исковых заявлений в территориальную организацию обращений не было.

На личном приеме, на рабочих местах при выездах в учреждения, по телефону обратилось 27 членов профсоюза по вопросам оплаты труда, стимулирующей части, командировочных расходов, оформления электронных трудовых книжек, в связи с особенными условиями труда во время пандемии и другие. Некоторые руководители образовательных организаций обращались за консультациями по поводу рабочего времени работников, оформления трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, оформления различных локальных актов и другим. Всем обратившимся оказывались квалифицированные разъяснения, предоставлялись выдержки из нормативных документов.

Валуйской территориальной организацией профсоюза в феврале отчетного года был проведен мониторинг по работе КТС в образовательных учреждениях. В тех организациях, где не были созданы комиссии по трудовым спорам, теркомом профсоюза была оказана методическая помощь по их созданию. Результаты мониторинга были обсуждены на заседании

президиума Валуйской территориальной организации профсоюза (протокол №5 от 07.02.2020г.).

Для руководства в работе в каждую профсоюзную организацию по электронной почте систематически направлялись документы и рекомендации по вопросам соблюдения трудового законодательства для работников отрасли, в том числе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции, осуществлялись разъяснения по применению их на практике:

- методические рекомендации по соблюдению социальных гарантий педагогическим работникам, привлекаемым к проведению ГИА разработанные Центральным советом Общероссийского Профсоюза образования совместно с Министерством просвещения Российской Федерации и Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки;
- методические рекомендации о переходе на электронные трудовые книжки;
- Итоги тематической проверки за 2020 год;
- Новое в законодательстве (ежеквартально);
- Информационный бюллетень «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год»;
- Методические рекомендации органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях;
- О досрочном пенсионном обеспечении заместителей директора общеобразовательной школы;
- Рекомендации Общероссийского Профсоюза образования по вопросам регулирования ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков педагогических и иных работников образовательных учреждений;
- Рекомендации по работе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции, в том числе для лиц 65+;
- Рекомендации по работе с запросами о предоставлении документов и информации, поступающими от правоохранительных и иных надзорных органов и другие .

Рекомендации были размещены на странице сайта территориальной организации профсоюза в разделе «Правовая работа», на сайтах образовательных организаций, профсоюзных страницах, в профсоюзных уголках.

В сентябре т.г. в общеобразовательных организациях муниципальной территории прошли профсоюзные уроки в таких школах как МОУ СОШ №3 г.Валуйки (председатель ППО Атанова Н.И.), «Новопетровская СОШ» (председатель ППО Малюкова М.В.), МОУ «Борчанская СОШ (председатель ППО Олейникова Н.В.). МОУ Соболевская ООШ (председатель ППО

Неделяева И.Г.), МОУ «Уразовская СОШ №2» Валуйского района (председатель ППО Стуканева В.П.) и других были проведены профсоюзные уроки «**Достойный труд в XXI веке . Трудовые права молодежи**». На этих уроках профсоюзные лидеры познакомили учащихся школ с такими важными документами, которые регламентируют право на труд и образование, как Конституция Российской Федерации и Трудовой кодекс. Подробно с детьми были обсуждены статьи законов, которые дают право на труд гражданам, достигшим восемнадцатилетнего возраста. Ребята узнали с какого возраста допускается заключение трудового договора, о продолжительности рабочего времени, а также какими правами и гарантиями пользуются работники, обучающиеся заочно в вузах и сузах. Учащиеся школ узнали также о добровольном общественном объединении граждан - **профсоюзе**, который первый выступает защитником их социально-трудовых прав и интересов. На профсоюзных уроках педагогами применялись лучшие методические разработки профсоюзных уроков и занятий по Белгородской области.

4.3.Решение вопросов охраны труда.

Совместными усилиями администрации Валуйского городского округа, управления образования, территориальной организации профсоюза, администрациями и профкомами образовательных организаций в организациях отрасли созданы безопасные условия труда. Работа в этом направлении строится в соответствии с ФЗ «Об образовании», «Об основах охраны труда в РФ», законом Белгородской области «Об охране труда», территориальным Соглашением и коллективными договорами.

Согласно распоряжению главы администрации Валуйского городского округа в июле- августе 2020 года проведена комиссионная приемка готовности всех образовательных организаций к началу нового учебного года. Представители от профсоюзных коллегиальных органов принимают участие в их подготовке и приемке. Во всех образовательных учреждениях на паритетной основе по приказу руководителя созданы комиссии по охране труда. В 2020 году профсоюзный контроль состояния охраны труда осуществлялся внештатным техническим инспектором труда Сергеевой Н.Н. и 54 уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

Во всех коллективных договорах (71) и территориальном Соглашении имеется раздел «Охрана труда».

В образовательных организациях продолжалась работа по проведению специальной оценки условий труда. Это мероприятие проведено в МОУ «Принцевская СОШ» Валуйского района, МОУ «Борчанская СОШ» Валуйского района и МОУ СОШ №3 г.Валуйки, в результате данных мероприятий 156 рабочих мест было аттестовано.

Валуйской территориальной организацией профсоюза через Белгородский Центр охраны труда в дистанционном режиме в 2020 году было

организовано и проведено обучение уполномоченных лиц по охране труда с получением Сертификатов и удостоверений.

Во всех коллективных договорах (71) и территориальном Соглашении имеется раздел «Охрана труда».

Выполнение разделов по Охране труда в коллективных договорах рассматривались на профсоюзных собраниях, заседаниях профкомов.

Совместная работа с территориальной организацией профсоюза и профсоюзными комитетами проводилась по оздоровлению работников отрасли и их детей в санаториях Белгородской области «Дубравушка» Корочанского района, «Красная поляна» Валуйского района и в Крыму пан. «Чайка». За 2020 год из-за пандемии количество отдыхающих было ниже, чем в предыдущие годы. В пансионате «Чайка» г.Алушты отдохнули 10 членов профсоюза и членов их семей, в санатории «Дубравушка» - 1 чел и «Красная поляна» - 1 чел. На январских каникулах была совершена экскурсионная поездка для членов профсоюза и их детей в Москву с посещением Патриаршей елки в храме Христа Спасителя, где посмотрели Рождественскую сказку «Серебряный мальчик» и получили новогодние подарки. После представления была совершена экскурсия по Храму Христа Спасителя, посетили Воробьевы горы и с высоты птичьего полета обозрели столицу, сфотографировались на фоне МГУ, в женском Покровском монастыре поклонились к мощам матушки Матроны, набрали святой водицы, чтобы укреплять силу духа и здоровье по приезду домой.

Посещение в Новый 2020 год Красной площади, ВДНХ стало для нас ярким событием, которое надолго запомнилось и взрослым, и детям.

Остальные запланированные экскурсии в связи с пандемией были отменены.

Дети членов профсоюза ко Дню охраны труда приняли участие в конкурсе детских рисунков «Охрана труда- глазами детей», где на региональном уровне заняли призовые места: 1-е место одержал Ткаченко Глеб (возраст 7-10 лет работа «Я –за охрану труда!») учащийся МОУ СОШ №1 г.Валуйки, Вардапетян Мария – учащаяся МОУ Уразовская СОШ №2 (возраст 11-17 лет работа «Скажи да –охране труда», 2-е место Пинчуков Никита- учащийся МОУ СОШ №2 с УИОП г.Валуйки (возраст 7-10 лет работа «Под надежной защитой»), 3-е место Катасонова Ангелина – учащаяся МОУ Тимоновская СОШ (возраст 11-17 лет работа «Папа электрик- это прекрасно, но без перчаток работать опасно!»).

Организовано проводится работа по прохождению медосмотров работниками отрасли за счет бюджетных средств. На эти цели за отчетный период было израсходовано 3 358,2 руб.

За отчетный период проведены текущие и капитальные ремонты в МДОУ ЦРР №2 г.Валуйки, МДОУ ЦРР №10 г.Валуйки, ремонт кровли в МОУ «Рождественская СОШ и МДОУ д/с с. Рождественно и других образовательных учреждениях.

Случаев производственного травматизма в образовательных организациях за 2020 год не было.

4.4. Информационная работа.

Информационная работа территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ строится в соответствии с областной Программой информационного сопровождения деятельности Белгородской региональной организации Профсоюза на 2019- 2021 годы.

Реализация Программы направлена на укрепление уже имеющихся информационных ресурсов в Профсоюзе, создание новых, активное внедрение современных форм информационной работы.

Как в территориальной, так и в первичных профсоюзных организациях продолжится работа по следующим направлениям:

- Развитие страницы сайта Валуйской территориальной организации Профсоюза, которая размещена на сайте Белгородской региональной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Работа страниц первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных организаций;
- Участие в работе официальной группы Белгородской региональной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ «Профсоюз образования Белгородской области» в социальной сети «В Контакте»;
- Публикации в печатных профсоюзных и местных СМИ (газеты «Единство», «Мой профсоюз», «Валуйская звезда» и подписка на эти газеты;
- Участие в профсоюзных конкурсах;
Использование профсоюзной атрибутики, презентационной и имиджевой продукции;
- Подготовка и размещение ежегодных Открытых отчетов на сайтах (профсоюзных страницах), в профсоюзных уголках;
- Проведение ежегодного мониторинга развития информационных ресурсов и состояния информационного сопровождения.

С 2020 года запущен новый проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

В установленные Исполнительным комитетом Профсоюза сроки были утверждены ответственные за работу в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее – АИС) в профсоюзных организациях всех уровней, произведена установка программы Тонкий клиент «1С: Предприятие 8.3» на компьютеры ответственных за работу в АИС, создан реестр Валуйской территориальной организации Профсоюза в АИС, получены логины и пароли на всех председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза, заполнены основные

сведения в паспортах профсоюзных организаций всех уровней. Председатель территориальной и первичных профсоюзных организаций и ответственные за работу в АИС своевременно принимали участие в обучающих вебинарах, организуемых Центральным Советом Профсоюза.

Продолжается работа по усовершенствованию сайтов, с каждой образовательной организацией имеется электронная почта. Многие председатели ппо имеют личную почту. Территориальной организацией профсоюза налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией с профсоюзным активом и социальными партнерами.

Одним из основных элементов единого информационного пространства являются газеты «Солидарность», «Мой Профсоюз», «Единство». Областная профсоюзная газета «Единство», пользуется особым спросом среди членов профсоюза и подписка на нее осуществляется во всех первичных профсоюзных организациях. В местной газете «Валуйская звезда» имеется постоянная рубрика «Наш профсоюз», где периодически размещаются наши материалы.

Ответственный за информационную работу территориальной организации профсоюза Атанова Надежда Ивановна - член президиума, является ответственной за создание и наполнение страницы сайта территориальной организации профсоюза. В каждой первичной профсоюзной организации созданы комиссии по информационной работе, имеются странички на сайтах образовательных учреждений. Имеются также профсоюзные уголки, где отражается самая актуальная информация, другие стенды, информирующие о деятельности профсоюза. Территориальной организацией создана сменная фотовыставка, расположенная в фойе управления образования. Комиссией по информационной работе оказывается практическая и методическая помощь первичным профсоюзным организациям по наполнению страниц сайта. Перед профсоюзным активом поставлены задачи для дальнейшего развития и усовершенствования информационной работы.

4.5.Работа с молодежью.

Молодежная политика является одним из ключевых и перспективных направлений социально-экономической политики Российской Федерации, Белгородской области и Валуйского городского округа. Основная цель молодежной политики – создание социально-экономических, правовых и организационных условий и гарантий для самореализации личности молодого человека, реализации его интересов и социального становления, максимального раскрытия потенциала молодежи в интересах развития общества, а также для поддержки молодежных инициатив.

В отрасли образования Валуйского городского округа работает 528 человек в возрасте до 35 лет включительно, из них- 360 педработников.

Из общего количества работающей молодежи – 512 являются членами профсоюза, что составляет 96,9 % от общей численности работающей молодежи, что на 0,7% выше, чем в 2019 году. При профсоюзных комитетах создано 35 комиссий по работе с молодежью, в том числе молодежный Совет при территориальной организации профсоюза. За 2020 год возглавляла молодежный Совет при территориальной организации профсоюза воспитатель МДОУ детский сад №3 г.Валуйки Виктория Черткоева.

Под руководством молодежного Совета в 2020 году молодежь отрасли образования приняла активное участие, в том числе в режиме онлайн, в следующих мероприятиях:

В рамках **Международного дня солидарности трудящихся с 27 апреля по 1 Мая** приняли участие в мероприятиях направленных на защиту работников в сложившейся политической и экономической ситуации. С учетом эпидемиологической ситуации, связанной с распространением коронавирусной инфекции, молодежный актив ППО принял участие в единой профсоюзной Первомайской интернет-акции **«Солидарность сильнее заразы»**. На профсоюзных собраниях обсудили и поддержали Резолюцию, а также в социальных сетях приняли участие в интернет-акциях: # «Я иду на Первомай!», # «Я работаю дистанционно», # «Вспомним Первомай», молодежном флешмобе и др.

- в рамках Всемирного дня действий приняли участие во Всероссийской акции профсоюзов **«За достойный труд!»** в октябре 2020 года. Просмотрели и распространили в соцсетях видеообращение председателя ФНПР В.М.Шмакова, обсудили и проголосовали за Резолюцию.

-в онлайн-акциях #окна Победы, #бессмертный полк, в зональном смотре художественной самодеятельности педагогических коллективов **«Поклонимся великим тем годам!»**, посвященных 75-летию Победы в Великой Отечественной войне;

-в районных мероприятиях по сдаче **норм ГТО**, в велопробеге, в шахматных онлайн-турнирах, в конкурсах **«Спорт- альтернатива пагубным привычкам»**, рисунков и плакатов по ЗОЖ;

-в конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям»; « Лучший по профессии»; «Воспитать человека -2020»;

В апреле отчетного года молодой профсоюзный лидер, учитель начальных классов МОУ «Бутырская основная общеобразовательная школа» Валуйского района, член Молодежного Совета Валуйского теркома профсоюза Альбина Марусич приняла участие в заочном этапе **регионального конкурса «Молодой профсоюзный лидер в Образовании»** в номинации **«Работающая молодежь»**. Участник конкурса награждена

дипломом президиума Белгородской региональной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Молодежный Совет, созданный при теркоме профсоюза, тесно сотрудничает с отделом молодежи администрации Валуйского городского округа. Вся работа проводится в соответствии с планом работы комиссии. За отчетный период молодежь отрасли образования Валуйского городского округа принимала участие в работе по волонтерскому движению, в онлайн-конкурсе «Таланты работающей молодежи», в различных акциях:

- «Зелёная столица»;
- «Телеграмма любимому учителю»;
- «Птицы - наши друзья»;
- «Сдай макулатуру - спаси дерево»;
- «Бессмертный полк»;
- «Белый цветок»;
- «Я выбираю спорт»;
- «Спасибо врачам»;

При теркоме профсоюза создана Школа профсоюзного актива. В Школе на районном уровне на семинарах, заседаниях «круглого стола» прошли обучение 11 председателей молодежного Совета (комиссий) и 25 членов молодежного Совета (комиссии). В течение года было обучено 32 профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет. В образовательных организациях муниципальной территории продолжается работа по наставничеству. За каждым молодым специалистом закреплены наставники, оказывающие молодежи не только методическую помощь, но и другую поддержку по разным вопросам.

4.6. Обучение профсоюзных кадров и актива.

Одним из важных направлений в работе территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ является работа по обучению профсоюзного актива. Эффективность профсоюзной деятельности во многом зависит от профессионализма, имиджа и личной ответственности профсоюзного лидера. За отчетный период в Школе профсоюзного актива обучена различная категория профсоюзного актива: председатели первичных профсоюзных организаций, председатели постоянных комиссий. Для профсоюзного актива регулярно проводились занятия постоянно действующих семинаров в дистанционном режиме, осуществлялась рассылка методической литературы по различным направлениям работы.

Большую помощь в обучении профактива и руководителей образовательных организаций оказывает региональная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ. Специалистами вышестоящей организации своевременно оказывается практическая помощь, направляются по электронной почте методические пособия для

профсоюзного актива, проводятся обучающие семинары. За 2020 год различными формами обучения профсоюзного актива охвачено 178 человек.

4.7. Организация и проведение конкурсов, спортивно-массовая работа.

Популяризации Профсоюза способствует проведение и участие в различных профсоюзных конкурсах и мероприятиях. В 2020 году приняли участие в следующих массовых мероприятиях:

-в зональном смотре художественной самодеятельности педагогических коллективов «Поклонимся великим тем годам!», посвященных 75-летию Победы в Великой Отечественной войне;

-региональном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер в образовании»

- профсоюзной Первомайской интернет-акции «Солидарность сильнее заразы!»

-в конкурсе методических разработок профсоюзных уроков и занятий «Доброжелательная школа и профсоюз»

-в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» ;

-в конкурсе на Президентский грант «Здоровый педагог 55+»

-проведены профсоюзные уроки «Достойный труд в XXI веке . Трудовые права молодежи».

-в профессиональном празднике «День дошкольного работника»;

-в фотоконкурс имени радиожурналиста Я.С.Смирнова «Профсоюзный фотофакт 2020»;

-в конкурсе детских рисунков по охране труда «Охрана труда-глазами детей!»

-в профессиональном празднике «День Учителя»;

- во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» в октябре 2020 года. Просмотрели и распространили в соцсетях видеообращение председателя ФНПР В.М.Шмакова, обсудили и проголосовали за Резолюцию.

-в новогодних праздниках для детей и членов профсоюза и других.

В канун Нового 2021 года из профсоюзных средств территориальной организации профсоюза было приобретено 3 100 Новогодних подарков для членов профсоюза и их детей. В течение 2020 года была оказана материальная помощь 101 члену профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и на лечение.

5. Общие выводы о работе территориальной организации профсоюза за 2020 год и задачи на предстоящий период.

Проанализировав работу Валуйской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ необходимо отметить целенаправленную работу по выполнению уставных норм, защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли, повышению роли и значимости отраслевого Профсоюза.

Территориальному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллективов и в 2021 году выполнить следующие задачи, поставленные на VIII Съезде Общероссийского Профсоюза образования 14 октября 2020 года и отраженных в новом Уставе:

1. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз, организации Профсоюза на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.
2. Содействие сохранению гарантий получения бесплатного образования, практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки.
3. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов профсоюза от незаконных увольнений.
4. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации.
5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях сферы образования.
6. Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.

7. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях сферы образования.

Продолжить работу по реализации проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». Способствовать укреплению организационного единства, состояния профсоюзного членства, наличия соответствующих ресурсов и активности выборных профсоюзных органов по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли, что приводит к успешной деятельности общественных организаций.

Цифровые технологии позволят профсоюзным организациям повысить эффективность как организационно-уставной работы, так и всей деятельности по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования и других категорий работников отрасли.

2020-й стал для профсоюзных организаций нашей отрасли годом борьбы с коронавирусной инфекцией. Самоизоляция, дистанционный формат работы обнажил очень серьёзные проблемы в организации труда и отдыха работников системы образования, которые не могли не повлечь за собой ухудшение их психофизического состояния. Что подтверждают данные Всероссийского опроса «Вызовы Covid-19: начало учебного года», проведённого Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации в сентябре – октябре 2020 года по 79 субъектам РФ (93% от общего количества субъектов РФ).

2021 год Общероссийским профсоюзом образования объявлен Годом «Спорта, Здоровья, Долголетия».

По решению Исполнительного комитета Профсоюза 2021 год в Профсоюзе посвящается охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию среди работников системы образования потребности в здоровом, активном образе жизни, занятиях физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни в условиях новых вызовов. С этой целью разработан и утвержден План мероприятий по проведению в 2021 году тематического Года «Спорт, Здоровье, Долголетие», выполнение которого значит – забота каждой первичной профсоюзной организации о своих членах профсоюза по укреплению здоровья и повышения качества жизни.