

Принято на Общем собрании работников
МБУДО ДДТ г.Валуйки
Протокол №3 от «04» апреля 2024 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Дом детского творчества г.Валуйки»
Белгородской области
на 2024 -2026 г.**



От работодателя:

Директор МБУДО ДДТ г.Валуйки

М.С. Козловская

М.П.

«05» 04 2024 г.



От работников:

Председатель ППО
МБУДО ДДТ г.Валуйки

О.В. Клышникова

М.П.



2024 г.

**Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Дом детского творчества г.Валуйки»
Белгородской области на 2024 – 2026 годы от 26 декабря 2023 года**

г. Валуйки

«04» апреля 2024 г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества г.Валуйки» Белгородской области, в лице директора Козловской Маргариты Санасаровны и Первичная профсоюзная организация, в лице председателя Клышниковой Оксаны Валерьевны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества г.Валуйки» Белгородской области на 2024 – 2026 годы от 26 декабря 2023 года (далее соответственно – Коллективный договор, Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

Стороны договорились внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества г.Валуйки» Белгородской области на 2024-2026 г. следующие изменения:

1. Раздел IX Гарантии профсоюзной деятельности Коллективного договора добавить пунктами следующего содержания:

- **пункт 9.17.** Стороны согласились о необходимости предусмотреть в коллективном договоре обязательство об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

- **пункт 9.18.** В целях реализации пункта 9.17. настоящего раздела, учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательной организацией с которой указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которую они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на

формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.

2. Раздел IV Оплата и нормирование труда Коллективного договора добавить пунктом следующего содержания:

- **пункт 4.15.** За время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от работодателя и работника в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».

3. Раздел XII Заключительные положения пункт 12.11. добавить следующим содержанием:

- **приложение 1** дополнить изменениями в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества г.Валуйки» Белгородской области от 14.03.2024 г.

- **приложение 2** дополнить изменениями в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества г.Валуйки» Белгородской области от 22.02.2024 г.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

5. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Пронумеровано и пролечено

31/11/12

Директор МКУ «ДТ» Валутки

М.С. Козлов каз Т.М.

Листа (ов) 10



СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУДО ДДТ г.Валуйки

14.03.2024
О.В. Клышникова



ПРИНЯТО
Общим собранием
работников МБУДО ДДТ
г.Валуйки

Протокол № 2
от «14» 03 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБУДО ДДТ г.Валуйки

М.С. Козловская
Приказ № 14
от «14» 03 2024 г.




Изменения
в правила внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Дом детского творчества г.Валуйки» Белгородской области

1. Пункт 3.2 раздела III «Основные права и обязанности работников» изложить в следующей редакции:

Работник обязан:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания;
- формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинства обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбие, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтерской) деятельности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояния их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с

- ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- систематически повышать свой профессиональный уровень; - проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
 - проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
 - проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучения и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
 - соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка;
 - добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
 - соблюдать трудовую дисциплину;
 - выполнять установленные нормы труда;
 - соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 - бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
 - незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
 - исполнять иные обязанности, предусмотренные Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

<p>РАССМОТРЕНО: На Общем собрании работников МБУДО ДДТ г.Валуйки Протокол <u>№ 1 от 22.08.2024г.</u></p>	<p>СОГЛАСОВАНО: Управляющий совет МБУДО ДДТ г.Валуйки Протокол <u>№ 1 от 22.08.2024г.</u></p>	<p>УТВЕРЖДАЮ:  Директор МБУДО ДДТ г.Валуйки М.С.Козловская Приказ <u>№ 16-09 от 22.08.2024г.</u></p>
--	--	--

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ЦПО
О.В.Клышникова



ИЗМЕНЕНИЯ

к Положению об оплате труда работников муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
«Дом детского творчества г.Валуйки»
Белгородской области

(ОВ)

1

ая

На основании постановления Правительства Белгородской области от 19 февраля 2024 года №65-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 13 мая 2019 года №203-пп», внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества г.Валуйки» Белгородской области:

1. Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников МБУДО ДДТ г.Валуйки

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)		
		Без квалификационной категории	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1.	Методист	12268	14267	15483
2.	Педагог-организатор	12268	14267	15483
3.	Педагог дополнительного образования	12268	14267	15483
4.	Педагог-психолог	13243	14267	15483

1.1. Изменения вступают в силу на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.



Пронумеровано и прошнуровано

_____ листа

Директор МБУДО ДДТ г.Валуйки

М.С. Козловс